

# Leitlinien für die Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen im Freizeitbereich

1.3.2019

Entwickelt von

Fachstelle **LIMITA.**  
zur Prävention sexueller Ausbeutung



 Kinderschutz Schweiz  
Protection de l'enfance Suisse  
Protezione dell'infanzia Svizzera

Getragen von den Mitgliedern vom Netzwerk «Prävention sexualisierte Gewalt im Freizeitbereich»

**D.O.J.**  
Dachverband Offene Kinder-  
und Jugendarbeit Schweiz

**FSPASP**  
Swiss Association of Sport Psychology

 Prävention von  
Missbrauch im  
Bistum Chur

**procap**  
Für Menschen mit Handicap.  
Ohne Wenn und Aber.



**swiss olympic**

# Erläuterungen zu den Leitlinien

Prävention sexueller Gewalt zielt darauf ab, das Risiko sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen in Freizeitorisationen zu reduzieren. Zudem unterstützt Prävention alle Verantwortlichen, die mit Kindern und Jugendlichen in Kontakt sind, in ihren Handlungskompetenzen zum Schutz vor sexueller Ausbeutung.

Die nachfolgenden Leitlinien bilden für die Mitgliedorganisationen des Netzwerkes «Prävention sexueller Gewalt gegenüber Kindern und Jugendlichen im Freizeitbereich» das gemeinsame Grundverständnis für ihre Präventionsarbeit (vgl. Arbeitsprinzip). Sie beruhen auf langjährigem Fach- und Erfahrungswissen über die Sprachgrenzen hinweg und sind Ausgangspunkt für die Entwicklung einer Good Practice im Freizeitbereich.

## An wen richten sich die Leitlinien?

---

Die Grundsätze und Kernaussagen der Leitlinien bieten einen Orientierungs- und Relexionsrahmen für Verbände, Vereine und Organisationen im Freizeitbereich. Sie sollen die Verortung eigener (bereits bestehender) Präventionsmaßnahmen erleichtern und zur Weiterentwicklung der Präventionsarbeit anregen.

Für Entscheidungsträgerinnen und -träger der öffentlichen Hand bieten die Leitlinien eine schweizweite Grundlage zur Förderung der Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen in Organisationen und Institutionen.

## Handlungsfelder für eine wirkungsvolle Prävention

---

Das Wissen darüber, was sexuelle Ausbeutung ist und was sie für alle Betroffenen bedeutet, bildet die Basis aller Präventionsbemühungen. Wenn in einer Organisation Akteurinnen und Akteure verschiedener Handlungsbereiche ihre Verantwortlichkeiten und Handlungsmöglichkeiten klären, Verhaltensstandards definieren und Abläufe für den Verdachts- und Krisenfall festlegen, sind wichtige Grundpfeiler der Prävention gesetzt. Damit in einer Organisation eine Dialogkultur etabliert werden kann, muss Prävention den Besonderheiten jeder Organisation angepasst und auf Prozess- wie auch auf Strukturebene fest verankert werden. Die vorliegenden Leitlinien sollen Organisationen und Institutionen dabei helfen, ihr Präventionskonzept für den eigenen Kontext zu entwickeln.

## Weitere Informationen

---

### Kontakt Netzwerkoordination:

Kinderschutz Schweiz  
Telefon +41 31 384 29 29  
[freizeit@kinderschutz.ch](mailto:freizeit@kinderschutz.ch)  
[www.kinderschutz.ch](http://www.kinderschutz.ch)

# Leitlinien für die Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen im Freizeitbereich

## Wissensmanagement

---

**Grundsatz:** «Führungs- und Bezugspersonen setzen sich für den Schutz aller Beteiligten ein und gestalten die Organisation als möglichst sicheren Ort. Dafür eignen sie sich Wissen und Handlungskompetenzen zur Prävention sexueller Ausbeutung an.»

**Kernaussage:** «Sensibilisierung schärft den Blick für die verschiedenen Gesichter, Facetten und subtilen Dynamiken sexueller Ausbeutung. Prävention heisst immer: hinschauen und handeln, denn hinschauen und sensibilisieren allein schützt noch kein Kind.»

**Arbeitsprinzip:** «Wir sensibilisieren und stärken die Handlungskompetenzen der Akteurinnen und Akteure in ihren verschiedenen Rollen zur Prävention sexueller Ausbeutung in der eigenen Organisation. Wir knüpfen dabei an das Know-how und an die Bedürfnisse der Organisationen an und orientieren uns zugleich am Bedarf einer wirksamen Prävention.»

## Personalmanagement

---

**Grundsatz:** «Prävention sexueller Ausbeutung ist immer Führungsaufgabe und Teil der Qualitätssicherung in einer Organisation. Klare Haltungen und konkrete Massnahmen dienen dabei als Schwellen für die Verwischung von Grenzen (Erschwerung des Groomings).»

**Kernaussage:** «Es können frühzeitig Schwellen für Taten eingebaut werden – nicht jedoch Tatpersonen vorzeitig identifiziert werden. Sexuelle Ausbeutung kann durch Führungspersonen nicht vorzeitig erkannt, sondern nur erschwert werden.»

**Arbeitsprinzip:** «Wir beraten und begleiten Organisationen darin, bereits bei der Personalauswahl Schwellen einzubauen und auf die eigenen Schutz- und Präventionsmassnahmen ausdrücklich hinzuweisen.»

## Risikomanagement

---

**Grundsatz:** «Sexuelle Ausbeutung wird wirksam erschwert durch Transparenz, Dialog und Qualitätsstandards / Regeln / Richtlinien zu konkreten Risikosituationen im Alltag.»

**Kernaussage:** «Risikosituationen lassen sich transparent gestalten und besprechen, jedoch nicht immer vermeiden. Null Risiko ist nicht möglich.»

**Arbeitsprinzip:** «Wir beraten und begleiten Organisationen im Freizeitbereich darin, passgenaue Massnahmen und Instrumente zur transparenten Gestaltung eigener Risikosituationen zu erarbeiten und zu verankern.»

## Meldemanagement

---

**Grundsatz:** «Die Aufdeckung sexueller Ausbeutung wird erleichtert durch eine dialogorientierte und beschwerdefreundliche Kultur, niederschwellige und kommunizierte interne Meldestrukturen bzw. Ansprechstellen mit geklärtem Auftrag.»

**Kernaussage:** «Im Alltag präsente Ansprechstellen senken Schwellen für Beschwerden und Meldungen – die Führung bleibt jedoch für deren Bearbeitung verantwortlich.»

**Arbeitsprinzip:** «Wir beraten und begleiten Organisationen darin, ihr Beschwerdemanagement mit Ansprechstellen sorgfältig aufzubauen und zu verankern. Wir schulen Ansprechstellen für diese wichtige Aufgabe an der delikaten Schnittstelle von Prävention sexueller Ausbeutung und Intervention.»

## Krisenmanagement

---

**Grundsatz:** «Der Umgang mit begründetem Verdacht auf sexuelle Ausbeutung wird professionell gestaltet durch klare Fallführung und Vernetzung mit externen professionellen Fachstellen (Opferberatungsstellen, Polizei, usw.).»

**Kernaussage:** «Intervention bei begründetem Verdacht ist Leitungsaufgabe – keine Teamsache – und bedingt den unbefangenen Blick von aussen (Opferberatungsstellen, Polizei, usw.).»

**Arbeitsprinzip:** «Wir begleiten und schulen Organisationen bei der Erarbeitung und Verankerung ihrer Interventions- und Krisenkonzepte und sichern damit proaktiv die professionelle Vorbereitung und Fallführung im Ernstfall. Mit unserem Präventionsauftrag bieten wir keine fallbezogene Beratung zum Vorgehen bei (begründetem) Verdacht auf Straftaten, sondern vermitteln entsprechende Fachstellen der Intervention (Kinderschutzgruppen, Opferberatungsstellen, Kriseninterventionsstellen).»

## Beteiligungsmanagement/Partizipation

---

**Grundsatz:** «Machtmisbrauch und Manipulation werden erschwert durch Partizipation der Kinder und Jugendlichen – Betreuungspersonen sind jedoch immer in der Machtposition und damit für deren Schutz verantwortlich.»

**Kernaussage:** «Kein Kind kann sich alleine schützen – werden Kinder im Alltag jedoch ermächtigt und beteiligt, werden sie sich bei Machtmisbrauch leichter beschweren.»

**Arbeitsprinzip:** «Wir beraten Organisationen beim Einbezug der Schutzbefohlenen in allen obigen Bausteinen der Schutzkonzepte. Wir beraten Organisationen bezüglich Fragen der Stärkung von Abwehrstrategien von Kindern und Jugendlichen. Wir sensibilisieren Organisationen für die Differenzierung von sexuellem Experimentieren, von Übergriffen sowie von Straftaten unter Kindern und Jugendlichen.»